

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива:

Л.Н. Гаврилова Гаврилова Л.Н.
от «06» сентября 2019 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ ДО ДДТ «Радуга»

Мохова Т.Н.

Приказ № 55 от «10» сентября 2019 г.



ИЗМЕНЕНИЯ К

ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МКУ ДО ДДТ «РАДУГА»

Преамбулу читать в следующей редакции:

Данное Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом «Об образовании» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.;
- Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений Тульской области»;
- Постановление Правительства РФ от 28.01.2013 г. № 55 «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных и бюджетных учреждений»;
- Постановление Правительства РФ от 14.01.2014 г. № 20 «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583»;
- Постановлением правительства Тульской области № 263 от 23.05.2014 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Распоряжение Правительства Тульской области «О внесении изменений в отдельные законодательные нормативные правовые акты Тульской области в сфере образования» от 08.08.2019 г. № 349;
- Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013г. № 1983-ЗТО;
- Соглашением между министерством образования Тульской области и тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 гг.;
- Решением Собрании представителей муниципального образования Заокский район от 26.06.2008 № 39/239 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений МО Заокский район»;
- Решением Собрании представителей муниципального образования Заокский район от 26.10.2011 № 28/216 «О внесении изменения в решение Собрании представителей муниципального образования Заокский район от 26.06.2008 № 39/239 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений МО Заокский район»;
- Постановлением администрации муниципального образования Заокский район № 720 от 30.05.2014 г. «Об утверждении Положения о нормировании труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Заокского района»;
- Постановлением администрации муниципального образования Заокский район №1147 от 21.08.2014 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в муниципальном образовании Заокский район».

Пункт 1.4. читать в следующей редакции.

Размер должностных окладов заместителей директора ДДТ «Радуга» устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Пункт 1.5. читать в следующей редакции.

Размер должностных окладов педагогических работников определяется с учетом следующих условий:

- педагогического стажа;
- квалификации;
- наличия ученой степени, почетного звания, в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы (должностной оклад) работника;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- дополнительной оплаты педагогических и других работников за работу, не входящую в их должностные обязанности;
- выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;
- других условий оплаты труда, в том числе установленных в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях;
- правил и сроков изменения размеров ставок заработной платы на основании указанных выше показателей.

Пункт 1.9. читать в следующей редакции.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим, занятым в ДДТ «Радуга», производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Приказа Минздрава и социального развития РФ «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» от 29.05.2008 г. № 248н.

Пункт 1.10. читать в следующей редакции.

Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится при:

- индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области;
- увеличении стажа педагогической работы (для педагогических работников), общего стажа работы (для других работников) - со дня достижения соответствующего стажа;
- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания - со дня присвоения;
- присуждении ученой степени - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

- наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности - со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Пункт 1.11. читать в следующей редакции.

Директор ДДТ «Радуга»:

- проверяет документы о стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогов, других работников, исчисляют их заработную плату;

- ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ДДТ «Радуга».

Пункт 2.2. читать в следующей редакции.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью из педагогической работы, для педагогов дополнительного образования составляют 18 часов в неделю.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые занятия, независимо от их продолжительности, и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для воспитанников. При этом, количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность занятий, а также перерывов между ними предусматривается Уставом МКУ ДО ДДТ «Радуга» с учетом санитарных правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей предусмотренных Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками и регулируется графиками и планами работы, в т. ч. личными планами педагогического работника и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.

Пункт 2.5. читать в следующей редакции.

Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в ДДТ «Радуга» определяется:

- для директора – учредителем;
- для других работников ДДТ - директором ДДТ «Радуга».

Пункт 2.7. исключить.

Пункт 3.1. Читать в следующей редакции.

Оплата труда для работников ДДТ «Радуга» производится:

- для директора и заместителей директора на основании п. 1.3 и п. 1.4 настоящего положения;
- специалистам на основе должностных окладов, определяемых путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты;
- для определения размера должностного оклада специалистов к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты за стаж работы и квалификацию и повышений по основаниям, указанным в разделе 6;
- для рабочих на основе окладов, определяемых путем умножения базовой единицы на тарифные коэффициенты.

Пункт 3.2. читать в следующей редакции.

Базовая единица, для определения базовых окладов, устанавливается следующим работникам с 01.10.2019 года:

- педагог дополнительного образования, педагог-организатор – 10172 руб. 00 коп.;
- методист, педагог-психолог – 10463 руб. 00 коп.;
- завхоз – 6579 руб. 00 коп.;
- специалист по закупкам – 8946 руб. 00 коп.;
- уборщик территорий, уборщик служебных помещений – 4489 руб. 00 коп.;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту – 5221 руб. 00 коп.

Пункт 3.3. читать в следующей редакции.

Работникам, у которых должностной оклад за установленную норму рабочего времени меньше минимального размера оплаты труда, производится доплата до МРОТ из фонда оплаты труда ДДТ «Радуга».

Пункт 5.1.1. читать в следующей редакции.

В случае привлечения работника, с его согласия, к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Пункт 7.2.3. читать в следующей редакции.

В случаях ухода за больным членом семьи, при карантине, при протезировании, при долечивании в санаторно-курортном учреждении непосредственно после стационарного лечения, пособие выплачивается с первого дня нетрудоспособности за счет средств Фонда.