

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива:

 Гаврилова Л.Н.

от 09 ноября 2015 года

ТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ ДО ДДТ «Радуга»

 Мохова Т.Н.

Приказ № 47 от 11 ноября 2015 г.



Положение

об оплате труда работников

МКУ ДО ДДТ «Радуга»

Данное Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом «Об образовании» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.;
- Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений Тульской области»;
- Постановление Правительства РФ от 28.01.2013 г. № 55 «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных и бюджетных учреждений»;
- Постановление Правительства РФ от 14.01.2014 г. № 20 «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583»;
- Постановлением правительства Тульской области № 263 от 23.05.2014 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013г. № 1983-ЗТО;
- Соглашением между министерством образования Тульской области и тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 гг.;
- Решением Собрании представителей муниципального образования Заокский район от 26.06.2008 № 39/239 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений МО Заокский район»;
- Решением Собрании представителей муниципального образования Заокский район от 26.10.2011 № 28/216 «О внесении изменения в решение Собрании представителей муниципального образования Заокский район от 26.06.2008 № 39/239 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений МО Заокский район»;
- Постановлением администрации муниципального образования Заокский район № 720 от 30.05.2014 г. «Об утверждении Положения о нормировании труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Заокского района»;
- Постановлением администрации муниципального образования Заокский район №1147 от 21.08.2014 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в муниципальном образовании Заокский район».

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Радуга» (далее - Положение) разработано на основе Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в муниципальном образовании Заокский район.

1.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников определяются в зависимости от стажа педагогической работы и наличия квалификационной категории (I, высшей), присвоенной по результатам аттестации, как это определено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования (далее - ТКХ) в соответствии с действующим законодательством.

1.3. Должностной оклад директора МКУ ДО ДДТ «Радуга» (далее – ДДТ «Радуга») определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу ДДТ «Радуга», и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада директора ДДТ «Радуга» определяется учредителем в соответствии с отнесением ДДТ «Радуга» к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности ДДТ «Радуга».

Порядок отнесения ДДТ «Радуга» к группе по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности ДДТ «Радуга» предусмотрены приложением № 6 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в муниципальном образовании Заокский район от 21.08.2014 г. № 1147.

1.4. Размер должностного оклада заместителя директора по УВР ДДТ «Радуга» устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

1.5. Размер должностных окладов педагогических работников определяется с учетом следующих условий:

- специфики работы;
- педагогического стажа;
- квалификации;
- наличия ученой степени, почетного звания, в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы (должностной оклад) работника;
- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- дополнительной оплаты педагогических и других работников за работу, не входящую в их должностные обязанности;

- выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;
- других условий оплаты труда, в том числе установленных в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях;
- правил и сроков изменения размеров ставок заработной платы на основании указанных выше показателей.

1.6. Размеры доплат работникам и порядок их установления за выполнение дополнительных работ, не входящей в круг их основных обязанностей, определяются ДДТ «Радуга» в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в Положении о доплатах и надбавках стимулирующего характера работникам МКУ ДО ДДТ «Радуга».

1.7. Размеры персонального повышающего коэффициента определяются в пределах фонда оплаты труда ДДТ «Радуга», утвержденного на соответствующий финансовый год, и закрепляются в Положении об установлении, условиях, размерах и порядке осуществления выплат персонального повышающего коэффициента.

1.8. Оплата труда других работников ДДТ «Радуга» осуществляется на основании Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в муниципальном образовании Заокский район от 21.08.2014 г. № 1147.

1.9. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим, занятым в ДДТ «Радуга», производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

1.10. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится при:

- увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- присуждении ученой степени - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

- наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности. Выплата заработной платы, исходя из более высокого разряда оплаты труда, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.11. Директор ДДТ «Радуга»:

- проверяет документы о стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогов, других работников, исчисляются их заработную плату;

- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ДДТ «Радуга».

2. Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки педагогов, продолжительность рабочего времени.

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены Приказом Министерства образования и науки РФ № 1601 от 22 декабря 2014 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается, исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает учебную работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью из педагогической работы, для педагогов дополнительного образования составляют 18 часов в неделю.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые занятия, независимо от их продолжительности, и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для воспитанников. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность занятий, а также перерывов между ними предусматривается Уставом МКУ ДО ДДТ «Радуга» с учетом санитарных правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей предусмотренных Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками и регулируется графиками и планами работы, в т. ч. личными планами педагогического работника и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.

2.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников ДДТ «Радуга» установлены:

- 36 часов в неделю - педагогу-психологу, методисту, педагогу-организатору;

- должностные оклады директора ДДТ «Радуга», заместителя директора по УВР, завхоза выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

2.4. Объем учебной нагрузки педагогов дополнительного образования устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, других конкретных условий в ДДТ «Радуга».

Объем учебной нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, за исключением случаев сокращения количества групп.

2.5. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в ДДТ «Радуга» директором, определяется учредителем, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей директора по УВР) - самим ДДТ «Радуга», педагогическая работа в ДДТ «Радуга» для указанных работников совместительством не считается.

2.6. Педагогическая работа директора по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя.

2.7. Учебная нагрузка педагогического работника может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым Положением об учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

3. Порядок исчисления заработной платы сотрудникам МКУ ДО ДДТ «Радуга».

3.1. Оплата труда для работников ДДТ «Радуга» производится:

- для директора и зам. директора по УВР на основании п. 1.3. настоящего положения;

- специалистам на основе должностных окладов, определяемых путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты;

- для определения размера должностного оклада специалистов к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты за стаж работы и квалификацию и повышений по основаниям, указанным в разделе 6;

- для рабочих на основе окладов, определяемых путем умножения базовой единицы на тарифные коэффициенты.

3.2. Базовая единица 9030 руб. (девять тысяч тридцать рублей), для определения базовых окладов, установленная с 23.05.2014 года изменяется одновременно с повышением тарифной ставки (оклада) 1 разряда ЕТС по оплате труда работников учреждений Тульской области.

3.3. Работникам, чей должностной оклад за установленную норму рабочего времени меньше минимального размера оплаты труда, производится доплата до МРОТа из фонда оплаты труда ДДТ «Радуга».

3.4. Фонд доплат и надбавок устанавливается в размере 25% от фонда заработной платы на основании отраслевого и областного соглашения.

3.5. Установленная педагогам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. В периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда работников ДДТ «Радуга» производится в полном объеме, установленном при тарификации.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты, оплата за это время не производится.

3.7. За условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий (сверхурочные работы, работы с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми условиями труда и др.), производится выплата компенсационных доплат.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников ДДТ «Радуга» применяется при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего персонального коэффициента).

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

5. Компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

5.1.1. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.1.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Перечень работ с тяжелыми, вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются работодателем по согласованию с общим собранием трудового коллектива либо в соответствии с коллективным договором, трудовым договором.

До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, ДДТ «Радуга» руководствуется Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% или до 24%, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 г. № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 г. № 611, в соответствии с которыми всем работникам, независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

5.2. Стимулирующие выплаты, доплаты за дополнительную работу.

Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок по согласованию с общим собранием работников, которые закрепляются в Положении о доплатах и надбавках МКУ ДО ДДТ «Радуга».

Работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Порядок установления доплат и надбавок стимулирующего характера и их размеры определяются Положением о доплатах и надбавках МКУ ДО ДДТ «Радуга».

6. Персональный повышающий коэффициент.

6.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается директором ДДТ «Радуга» в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором и положением об установлении, условиях, размерах и порядке осуществления выплат персонального повышающего коэффициента, принятым по согласованию с общим собранием работников ДДТ «Радуга».

6.2. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам ДДТ «Радуга» не носит обязательный характер.

6.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

6.4. Порядок установления персонального повышающего коэффициента и его размеры определяются Положением об установлении, условиях, размерах и порядке осуществления выплат персонального повышающего коэффициента работникам МКУ ДО ДДТ «Радуга».

7. Пособия по обязательному социальному страхованию.

7.1.1. Размеры пособия по временной нетрудоспособности:

60 % среднего заработка при общем страховом стаже до 5 лет;

80 % среднего заработка при общем страховом стаже от 5 до 8 лет;

100 % среднего заработка при общем страховом стаже 8 лет и более.

При страховом стаже до 6 месяцев – пособие выплачивается в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

7.1.2. Пособие в размере 100 % заработка независимо от страхового стажа выплачивается:

- гражданам, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- гражданам, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча;

- гражданам, подвергшихся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;

- гражданам подразделения особого риска.

7.1.3. Пособие по уходу за больным ребенком в возрасте до 15 лет при амбулаторном лечении: за первые 10 календарных дней – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа, с 11 календарного дня – в размере 50 % заработка.

7.2.1. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам выплачиваются по основной работе и по всем местам работы на условиях внешнего совместительства в размере 100 %.

7.2.2. За первые 3 дня нетрудоспособности сохраняется средний заработок за счет средств работодателя, с 4-го дня нетрудоспособности – за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (при заболеваниях и травмах).

7.2.3. В случаях ухода за больным членом семьи, при карантине, при протезировании, при долечивании в санаторно-курортном учреждении непосредственно после стационарного лечения, пособие выплачивается с первого дня нетрудоспособности за счет средств Фонда.

7.2.4. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет выплачивается только по основному месту работы в размере 40 % от среднего заработка.

7.3. Пособие исчисляется из среднего заработка работника за 2 (два) полных года, или 730 дней, предшествующих году наступления страхового случая. При исчислении пособий учитывается все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в ФСС РФ.