

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
МКУ ДО ДДТ «Радуга»:

 Гаврилова Л.Н.
Протокол № 1 от «04» 09 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ ДО ДДТ «Радуга»

Мозова Т.Н.

Приказ № 01 от «02» сентября 2022 г.



Положение
об установлении, условиях, размерах и порядке
осуществления выплат персонального повышающего коэффициента
работникам муниципального казенного учреждения дополнительного
образования «Дом детского творчества «Радуга»

2022 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об установлении, условиях, размерах и порядке осуществления выплат персонального повышающего коэффициента работникам муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Радуга» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в муниципальном образовании Заокский район.

1.2. Положение действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового Положения).

1.3. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы.

1.4. Размер персонального повышающего коэффициента определяется с учетом критериев, указанных в разделе 2 настоящего Положения.

Конкретные размеры коэффициентов устанавливаются приказом директора ДДТ «Радуга» с учетом мнения общего собрания работников ДДТ «Радуга», в пределах фонда оплаты труда ДДТ «Радуга», утвержденного на соответствующий финансовый год.

1.5. Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

1.6. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу, ставке) работнику устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов и их размере конкретному работнику принимается директором ДДТ «Радуга» персонально в отношении конкретного работника.

1.7. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на год, полугодие, квартал.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента работникам ДДТ «Радуга».

Показатели и критерии для расчета размера персонального повышающего коэффициента:

Педагогические работники:

№ п/п	Показатели критерия	Размер коэффициента
2.1	Сложность, важность выполняемой работы	0,3
2.2	Качество выполняемой работы	0,3
2.3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,1
2.4	Заинтересованность в данном работнике для реализации уставных задач ДДТ «Радуга»	0,25
2.5	Вклад конкретного работника в развитие ДДТ «Радуга»	0,25
2.6	Участие в конкурсах (проф. мастерства) Призовое место (I-III)	0,2 0,6
2.7	Участие в мероприятиях: районного, межрайонного уровня регионального и межрегионального уровня всероссийского уровня	0,15 0,25 0,35
2.8	Подготовка победителей и призёров: районного, межрайонного уровня районного, регионального и межрегионального уровня регионального, межрегионального и всероссийского уровня	0,4 0,6 0,7
2.9	Распространение опыта работы (участие в конференциях, методических объединениях и т.д.)	0,3
2.10	Повышение уровня профессиональной подготовки работника (прохождение работником курсов повышения квалификации помимо обязательных)	0,2
2.11	Своевременная сдача отчетности	0,05
2.12	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДДТ «Радуга»	0,3
2.13	Сопровождение участия объединений в мероприятиях различного уровня	0,15
2.14	Методическое сопровождение аттестующихся работников	0,2

Заместители директора:

№ п/п	Показатели критерия	Размер коэффициента
2.15	Сложность, важность выполняемой работы	0,3
2.16	Качество выполняемой работы	0,3
2.17	Своевременная сдача отчетности	0,2
2.18	Отсутствие замечаний со стороны директора ДТ «Радуга»	0,2
2.19	Отсутствие случаев замечаний, предписаний со стороны проверяющих органов	0,3

Заведующий хозяйством:

№ п/п	Показатели критерия	Размер коэффициента
2.20	Сложность, важность выполняемой работы	0,5
2.21	Качество выполняемой работы	0,2
2.22	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,2
2.23	Высокий уровень исполнительской дисциплины	0,05
2.24	Соблюдение режима экономии и бережливости, санитарно-гигиенических норм	0,1
2.25	Обеспечение сохранности имущества ДДТ «Радуга» высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	0,2
2.26	Отсутствие замечаний со стороны директора ДТ «Радуга»	0,3
2.27	Отсутствие случаев замечаний, предписаний со стороны проверяющих органов	0,5

Системный администратор:

№ п/п	Показатели критерия	Размер коэффициента
2.28	Сложность, важность выполняемой работы	1
2.29	Качество выполняемой работы	0,8
2.30	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,4
2.31	Отсутствие замечаний со стороны директора ДДТ «Радуга»	0,5
2.32	Отсутствие случаев замечаний, предписаний со стороны проверяющих органов	0,8

Специалист по закупкам:

№ п/п	Показатели критерия	Размер коэффициента
2.33	Сложность, важность выполняемой работы	1
2.34	Качество выполняемой работы	0,45
2.35	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,3
2.36	Своевременная сдача отчётности	0,25
2.37	Высокий уровень исполнительской дисциплины	0,05
2.38	Отсутствие замечаний со стороны директора ДДТ «Радуга»	0,2
2.39	Отсутствие случаев замечаний, предписаний со стороны проверяющих органов	0,5

Иные работники:

№ п/п	Показатели критерия	Размер коэффициента
2.40	Сложность, важность выполняемой работы	0,4
2.41	Качество выполняемой работы	0,3
2.42	Отсутствие замечаний со стороны директора ДДТ «Радуга», завхоза	0,2

3. Порядок отмены и изменения персонального повышающего коэффициента.

3.1 Основания отмены персонального повышающего коэффициента:

- 1) Окончание срока действия персонального повышающего коэффициента.
- 2) Изменение (прекращение) условий, которые послужили основанием для установления персонального повышающего коэффициента.
- 3) Нарушение трудовой дисциплины.
- 4) Действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании учреждения.
- 5) Ухудшение результатов качества работы сотрудников.

3.2. Основание изменения персонального повышающего коэффициента:

Улучшение результатов качества работы сотрудников.

4. Заключительные положения.

4.1. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и директором.

4.2. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и директором, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.