


СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива:

 Гаврилова Л.Н.
Протокол №5 от «09» ноября 2015 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ ДО ДТ «Радуга»

 Мохова Т.Н.
Приказ № «47» от «14» ноября 2015 г.



**Положение
об установлении, условиях, размерах и порядке
осуществления выплат персонального повышающего коэффициента
работникам муниципального казенного учреждения дополнительного
образования «Дом детского творчества «Радуга»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об установлении, условиях, размерах и порядке осуществления выплат персонального повышающего коэффициента работникам муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Радуга» (далее – Положение) разработано в соответствии с разделом 14 Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в муниципальном образовании Заокский район.

1.2. Положение действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового Положения).

1.3. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, достижение высокой результативности работы.

1.4. Размер персонального повышающего коэффициента определяется с учетом критериев, указанных в разделе 2 настоящего Положения.

Конкретные размеры коэффициентов устанавливаются приказом директора учреждения с учетом мнения общего собрания работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения, утверждённого на соответствующий финансовый год.

1.5. Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

1.6. Персональные коэффициенты устанавливаются всем работникам на основании критериев.

Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов и их размере конкретному работнику принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника.

1.7. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на год, полугодие, квартал.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента работникам ДДТ «Радуга».

Критерии для расчета размера персонального повышающего коэффициента:

Педагогические работники:

№ п/п	Критерий	Размер коэффициента
1.	Сложность, важность и качество выполняемой работы	от 0,1 до 1
2.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	от 0,1 до 0,5
3.	Заинтересованность в данном работнике для реализации уставных задач учреждения	определяется директором
4.	Вклад конкретного работника в развитие учреждения	определяется директором
5.	Участие в конкурсах (проф. мастерства) Призовое место	0,1 до 0,8
6.	Участия в мероприятиях: районного уровня областного уровня всероссийского уровня	от 0,1 до 0,3 от 0,2 до 0,5 от 0,3 до 1
7.	Отсутствие случаев замечаний, предписаний со стороны проверяющих органов	от 0,1 до 0,5
8.	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	От 0,1 до 0,3

Иные работники:

№ п/п	Критерий	Размер коэффициента
1.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	от 0,1 до 0,5
2.	Вклад конкретного работника в развитие учреждения	определяется директором
3.	Заинтересованность в данном работнике для реализации уставных задач учреждения	определяется директором
4.	Отсутствие случаев замечаний, предписаний со стороны проверяющих органов	от 0,1 до 0,5
5.	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	от 0,1 до 0,3

3. Порядок отмены и изменения персонального повышающего коэффициента.

3.1 Основания отмены персонального повышающего коэффициента:

- 1) Окончание срока действия персонального повышающего коэффициента.
- 2) Изменение (прекращение) условий, которые послужили основанием для установления персонального повышающего коэффициента.
- 3) Нарушение трудовой дисциплины.
- 4) Действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании учреждения.
- 5) Ухудшение результатов качества работы сотрудников.

3.2. Основание изменения персонального повышающего коэффициента:

Улучшение результатов качества работы сотрудников.

6. Заключительные положения.

6.1. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и директором.

6.2. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и директором, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.